

**UCHWAŁA NR LI/440/2022
RADY MIEJSKIEJ W SYCOWIE**

z dnia 29 września 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnianych w przedszkolach, w szkołach podstawowych dla którego organem prowadzącym jest Gmina Syców.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXV/201/09 Rady Miejskiej w Sycowie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnianych w przedszkolach, w szkołach podstawowych dla którego organem prowadzącym jest Gmina Syców (Dz. Urz. Woj. Doln. poz. 1683, z 2018 r. poz. 1970, z 2019 r. poz. 5342), zmienionej uchwałą Nr XLVII/344/2018 Rady Miejskiej w Sycowie z dnia 28 marca 2018 roku i uchwałą Nr XII/82/2019 Rady Miejskiej w Sycowie z dnia 23 sierpnia 2019 roku, wprowadza się następujące zmiany:

1. użyte w uchwale, w różnej liczbie i przypadku, wyrazy „średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty” zastępuje się użytymi w odpowiedniej liczbie i przypadku wyrazami „kwota bazowa”;

2. w § 6 ust. 1 lit. c otrzymuje brzmienie: „c) opiekun stażu, mentor w wysokości 3%”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Syców.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Sycowie

Robert Dziergwa

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) wprowadziła od dnia 1 września 2022 r. znaczącą modyfikację w proces awansu zawodowego nauczycieli. Tym samym koniecznym stało się dostosowanie treści uchwały w ten sposób, aby jej zapisy dotyczyły również osób sprawujących funkcje wprowadzone nowelizowaną ustawą.

W projektowanej uchwale do grona nauczycieli, którym przysługuje dodatek funkcyjny, dodano osoby pełniące funkcję mentora. W związku z pojawieniem się nowej funkcji koniecznym jest również ustalenie odpowiedniego dodatku funkcyjnego w tym zakresie. W tym celu, dodano nową funkcję „mentora” (obok „opiekuna stażu”) ustalając miesięczną wysokość jego dodatku funkcyjnego jako tożsamego z dodatkiem przysługującym dotychczas opiekunowi stażu, czyli 3%.

Od dnia 1.09.2022 r., zniesiono stopień awansu nauczyciela – stażysty. Gminny regulamin płacowy nauczycieli opierał się na średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty. Do 31 sierpnia br. art. 30 ust. 3 ustawy z 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela, regulował, że: „Średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi dla:

1) nauczyciela stażysty - 100%,

- kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej”

I w związku z powyższym zaproponowano zaktualizowanie użytych w uchwale, w różnej liczbie i przypadku, wyrazy „średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty” (co stanowiło do 31 sierpnia br. 100% kwoty bazowej) zastępuje się użytymi w odpowiedniej liczbie i przypadku wyrazami „kwota bazowa”.

Planowane zmiany, nie spowodują dodatkowych skutków finansowych z uwagi na fakt, że podstawa na której opiera się regulamin wynagradzania nauczycieli, do 31.08.2022 r. średnie wynagrodzenie stażysty, zastąpi od 01.09.2022 r. kwota bazowa (która do 31 .08.2022 r. stanowiła 100% średniego wynagrodzenia stażysty).

Wprowadzenie zmiany, zapewni podstawy prawne do przyznania stosownych dodatków za sprawowanie nowo powstałej funkcji. Nowo powstała funkcja „mentora” nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych z uwagi na fakt, że nie zwiększa się liczby nauczycieli pełniących funkcje, za który przysługuje przedmiotowy dodatek, ponieważ funkcja opiekuna stażu zgodnie z nową regulacją zostanie stopniowo wygaszona, a w jej miejsce pojawi się osoba mentora.

Jednocześnie ustawa z 5.08.2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, nie przewiduje okresu przejściowego na dostosowanie regulaminu wynagradzania nauczycieli do nowego systemu awansu zawodowego, ponieważ jej przedmiotem nie są żadne zagadnienia dotyczące takich regulaminów. Dany organ prowadzący ma więc obowiązek uwzględnienia w treści regulaminu wynagradzania zmiany stanu prawnego, dokonania uzgodnień projektu uchwały z organizacjami związkowymi, uchwalenia i ogłoszenia aktu wojewódzkim w dzienniku urzędowym. Zalecane jest uchwalenie wejścia w życie regulaminu lub jego zmian w terminie 14 dni od ogłoszenia, ale najlepiej z mocą (wsteczną) obowiązującą od 1.09.2022 r., zgodnie z art. 30 ust. 6 KN oraz art. 4 ust. 1 i art. 5 ustawy z 20.07.2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461).

Projekt uchwały został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.